



# CAS COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT

Certificate of Advanced Studies

Studienort  
Zürich



# Hes·SO

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences and Arts  
Western Switzerland

## FACHHOCHSCHULE WESTSCHWEIZ (HES-SO)

Die 1998 gegründete Fachhochschule Westschweiz (HES-SO) umfasst sechs Fachbereiche sowie ein breites Netzwerk an Hochschulen, darunter die Hochschule für Wirtschaft Freiburg. Im Laufe der Jahre hat sich diese Organisation zu einem Pool an Kompetenzen, Ideen, Innovationen, Kreativität und Wissen entwickelt. Die HES-SO ist vom Bund anerkannt und ist Mitglied von swissuniversities. Zudem spielt sie eine entscheidende Rolle bei der sozioökonomischen und kulturellen Entwicklung in den sieben Kantonen der Westschweiz und positioniert sich als anerkannte Akteurin der schweizerischen und internationalen Hochschullandschaft.



HAUTE ÉCOLE DE GESTION  
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT  
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg  
Freiburg

## HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT FREIBURG (HSW-FR)

### MEHR ALS 25 JAHRE ERFAHRUNG

Seit ihrer Gründung im Jahr 1991 hat sich unsere Hochschule stetig weiterentwickelt und sich dabei den wirtschaftlichen Realitäten als auch der Marktnachfrage angepasst. Diese Bereitschaft zur Weiterentwicklung spiegelt sich insbesondere in unserer Innovationsstrategie. Gleichzeitig lassen das breit gefächerte Spektrum und die Qualität der Studiengänge (Bachelor, Master und Fortbildung) sowie das Engagement und die Kompetenzen unserer Dozierenden die Zahl der Studierenden ständig ansteigen. Das Wachstum der HSW Freiburg zeigt sich ferner im Ausbau unserer Aktivitäten im Bereich der angewandten Forschung und Entwicklung. Darüber hinaus stellen wir mit Schwerpunktprojekten zu aktuellen Themen unsere Innovationskraft unter Beweis. In der Schweiz zählen wir zu den Vorreitern in der interdisziplinären Ausbildung, Forschung und Entrepreneurship. Die Übernahme zahlreicher Mandate seitens unserer Institute ermöglicht der HSW-FR zudem, sich als zuverlässiger Partner von KMU, Grossunternehmen und gemeinnützigen Organisationen in der Schweiz und im Ausland zu positionieren.

#### **Genderhinweis:**

Die in dieser Broschüre verwendete maskuline bzw. feminine Sprachform dient der leichteren Lesbarkeit und meint immer auch das jeweils andere Geschlecht.

# CAS COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT

## CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES



Moderne Vergütungssysteme setzen positive Anreize, fördern die Leistungsorientierung und positionieren ein Unternehmen marktgerecht. Durch den Einsatz eines nachhaltigen Personalmanagements und zeitgemässer Personalinstrumente steigt der Wert des Humankapitals. In diesem CAS erhalten Sie einen praxisorientierten und karriere-relevanten Werkzeugkasten für umfassende Vergütungsfragen.

Urs Klingler

Lehrgangisleiter CAS Compensation & Benefits Management

**NACH BERUFLICHEN STATIONEN BEI NATIONALEN UND INTERNATIONALEN VERSICHERUNGSUNTERNEHMEN UND EINEM DER GLOBALEN «BIG 4», GRÜNDETE URS KLINGLER 2010 DIE KLINGLER CONSULTANTS AG. SEIT 2001 DOZIERT ER DARÜBER HINAUS ZU DEN THEMEN GESAMT-ENTLÖHNUNG UND PERSONAL-CONTROLLING SOWIE ZUR STRATEGISCHEN AUSRICHTUNG DER PERSONALFUNKTION AN VERSCHIEDENEN UNIVERSITÄTEN UND HOCHSCHULEN.**

### KURSZIELE

Der Studiengang vermittelt die akademischen und praxisrelevanten Grundlagen einer nachhaltigen Vergütungspraxis. In einem erfahrungsbasierten Lernumfeld werden erprobte und effiziente Strategien, Prozesse und Techniken entwickelt und erfolgreich umgesetzt. Mit ausgeprägtem Fachwissen und zielgerichteter Handlungsweise verstehen Sie es, nach Beendigung des CAS Ihr gesammeltes Know-how in der Praxis umzusetzen, um eine nachvollziehbare und marktgerechte Vergütung in Ihrer Organisation zu gewährleisten.



## ERFOLGSFAKTOREN

Als zeitgemässe Aus- und Weiterbildung im Bereich Compensation & Benefits orientiert sich der Studiengang an allen Elementen eines nachhaltigen Vergütungssystems. Die einzelnen Themen werden mit dem Ziel eines hohen Anwendernutzens umfassend behandelt. Folgende Themen werden behandelt :

- Total Rewards Design
- Statistik, Excel und Marktdaten
- Funktionsbewertungen und Grundsalarstrukturen
- Kompetenz und Performance Management
- Leistungsorientierte und variable Vergütung
- Executive Compensation
- Corporate Governance
- International and Expatriates Compensation
- Pensions und Benefits



## ZULASSUNG

Hochschulabschluss oder äquivalenter Abschluss und mind. fünf Jahre studienrelevante Berufserfahrung.

## DAUER

1 Semester

## ABLAUF

Über 30 nationale und internationale Fachexperten aus der Praxis sowie der Hochschullehre vermitteln den Teilnehmern fundiertes Wissen und Best Practice in 8 Modulen in 15 Tagen. Sie interessieren sich nur für ein spezielles Themengebiet des CAS? Kein Problem: das Belegen von einzelnen Modulen ist möglich.

## STUDIENORT

Bildungszentrum Sihlpost, Sihlpostgasse 2, 8004 Zürich (direkt beim HB Zürich)

## TEILNEHMENDE

Der Studiengang richtet sich an Mitarbeitende mit direkten oder angrenzenden Aufgaben in Compensation & Benefits aus

- Unternehmen aller Industrien
- Beratungs- und anderen Dienstleistungsfirmen
- Unternehmen in öffentlicher Hand
- Non-Profit-Organisationen

Angesprochen sind insbesondere ambitionierte Menschen, die ihre Fähigkeiten im Bereich Compensation & Benefits auf höherer Stufe fachlich, methodisch und persönlich fundiert verbessern wollen.

## STUDIENGEBÜHREN

Die Kosten für den CAS belaufen sich auf CHF 9800.–

## ABSCHLUSS

Certificate of Advanced Studies  
in Compensation & Benefits Management

## SCHLÜSSELINHALTE

- Ansatz und Ziele einer Gesamtvergütungsstruktur
- Best Practice: Elemente einer modernen und nachhaltigen Vergütung
- Planung, Überprüfung und Optimierung von Salärstrukturen
- Bedeutung und Grundlagen der Statistik im Vergütungskontext
- Grundlagen und pragmatische Anwendung von Excel
- Quellen und Interpretation von Marktdaten sowie deren Verwendung und Darstellung
- Theorie und Praxis zu verschiedenen Funktionsbewertungsmethoden
- Nutzen und Prozess von Funktionsbeschreibungen und Funktionsfamilien
- Systematische Gestaltung von Grundsalarstrukturen und Salärbändern
- Motivation und Retention von Mitarbeitenden
- Kompetenzmodelle und Management-Systeme
- Instrumente für die Leistungsmessung
- Leistungsanreize und die Anbindung an die variable Vergütung
- Financial Accounting der variablen Vergütung und ethischen Komponenten
- Arten und Nutzen von nachhaltigen Vergütungskomponenten
- Grundlagen und aktuelle Entwicklungen der Corporate Governance
- Interne und externe Kommunikationsmassnahmen
- Leistungsanbindung der Executive Compensation

## ANERKENNUNG

- 12 ECTS-Kreditpunkte
- Zertifizierter Vergütungsexperte durch die acbe

### acbe – Association of Compensation & Benefits Experts

Die acbe ist eine Vereinigung von ausgewiesenen Vergütungsexperten. Im Mittelpunkt der acbe steht die Etablierung und weiterführende Professionalisierung von marktgerechten, vergleichbaren und transparenten Vergütungssystemen für Schweizer Unternehmen. Für die Umsetzung von wirkungsvollen und marktgerechten Gehaltssystemen braucht es gut ausgebildete Experten, welche Lösungsansätze in Bezug auf komplexe Vergütungsfragen entwickeln und anwenden können.

Deshalb unterstützt die acbe Weiterbildungskonzepte, wie beispielsweise diesen CAS-Studiengang in Compensation & Benefits Management an der Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW), welche auf die aktuellen Marktbedürfnisse ausgerichtet sind und einen praxisorientierten Mehrwert bieten.

**acbe**

Association of Compensation & Benefits Experts

## GRUSSWORT VON ERIC DÉCOSTERD

Wir leben in einer Zeit rasanter weltweiter Veränderungen. Sei es Digitalisierung, Internationalisierung, kulturelle Veränderungen oder Klimawandel – sie alle fordern uns und unsere offene Gesellschaft heraus. Wie können vor diesem Hintergrund Organisationen und Unternehmen sich erfolgreich auf dem Arbeitsmarkt behaupten und langfristig die richtigen Mitarbeitenden an sich binden? Im Fokus des CAS Compensation & Benefits Management stehen deshalb die Vermittlung der Grundlagen einer zeitgemässen, nachhaltigen und gerechten Vergütungspraxis. Ziel ist es, dass die Studierenden am Ende des CAS in der Lage sind, mittels der erlernten Strategien und Techniken eine nachvollziehbare und zielführende Vergütung in der eigenen Organisation konzeptionell aufzubauen und in die Praxis umzusetzen.



Eric Décosterd  
Leiter Weiterbildung der HSW Freiburg

## KONTAKT

---

Hochschule für Wirtschaft  
Freiburg (HSW-FR)  
Sekretariat Weiterbildung  
Chemin du Musée 4  
CH-1700 Fribourg

T +41 26 429 63 79

W [www.heg-fr.ch](http://www.heg-fr.ch)

klingsler consultants  
Sabrina Hugentobler

T +41 44 542 26 45

E [sabrina.hugentobler@klingslerconsultants.ch](mailto:sabrina.hugentobler@klingslerconsultants.ch)

---

# Hes·so

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences and Arts  
Western Switzerland

Juli 2021