



# CAS COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT

Certificate of Advanced Studies



# Hes·SO

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale  
Fachhochschule Westschweiz  
University of Applied Sciences and Arts  
Western Switzerland



HAUTE ÉCOLE DE GESTION  
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT  
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg  
Freiburg

## HAUTE ÉCOLE SPÉCIALISÉE DE SUISSE OCCIDENTALE (HES-SO)

Créée en 1998, la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO) regroupe six domaines d'études ainsi qu'un vaste réseau de hautes écoles, dont la Haute école de gestion Fribourg. Au fil des années, cette entité est devenue un large réservoir de compétences, de savoirs, d'idées, d'innovation et de créativité. La HES-SO est reconnue par la Confédération et membre de swissuniversities. Elle joue un rôle prépondérant dans le développement socioéconomique et culturel des sept cantons de la Suisse occidentale et se positionne comme une actrice renommée du paysage suisse et international de l'enseignement supérieur.

## HAUTE ÉCOLE DE GESTION FRIBOURG (HEG-FR)

### PLUS DE 25 ANS D'EXPÉRIENCE

Depuis sa création en 1991, la Haute école de gestion Fribourg n'a cessé de se développer en s'adaptant aux réalités économiques et à la demande du marché. Cette volonté se manifeste notamment grâce à notre stratégie d'innovation. L'étendue et la qualité de nos programmes de formation (Bachelor, Master et formation continue) ainsi que l'implication et les compétences de notre corps professoral attirent, chaque année, de plus en plus de nouveaux étudiants. La croissance de la HEG Fribourg se reflète également dans le développement de nos activités dans le domaine de la recherche appliquée et du développement. Notre force d'innovation s'exprime dans des projets ciblant des sujets actuels. En Suisse, nous comptons parmi les précurseurs dans les domaines de la formation et de la recherche interdisciplinaires, ainsi que de l'entrepreneuriat. L'attribution de nombreux mandats à nos instituts permet également à la HEG-FR de se positionner comme un partenaire fiable pour les PME, les grandes entreprises et les organisations à but non lucratif en Suisse et à l'étranger.

#### Principe d'égalité :

Le langage épïcène n'étant pas appliqué systématiquement dans ce document, il est précisé que toute désignation de personne, de statut ou de fonction s'entend indifféremment au féminin et au masculin.

# CAS COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT

## CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES



Urs Klingler  
Responsable du CAS Compensation & Benefits Management

APRÈS AVOIR OCCUPÉ DES POSTES DANS DIFFÉRENTES COMPAGNIES D'ASSURANCES NATIONALES ET INTERNATIONALES AINSI QUE DANS L'UN DES « BIG 4 », URS KLINGER A FONDÉ L'ENTREPRISE KLINGER CONSULTANTS SA. DEPUIS 2001, IL A ÉGALEMENT ASSURÉ UN ENSEIGNEMENT AUPRÈS DE PLUSIEURS UNIVERSITÉS ET HAUTES ÉCOLES DANS LES DOMAINES DE LA RÉMUNÉRATION ET DU CONTROLLING DU PERSONNEL, DE MÊME QUE DANS CELUI DE L'ORIENTATION STRATÉGIQUE DE LA FONCTION RH.

Les systèmes de rémunération modernes se basent sur des modèles incitatifs, favorisent la performance et positionnent une entreprise en adéquation avec le marché. De par une gestion durable du personnel et le recours à des instruments performants en matière de ressources humaines, la valeur du capital humain peut augmenter. Ce CAS vous permet d'acquérir une boîte à outils orientée vers la pratique et adaptée à votre carrière pour aborder une multitude de questions liées à la rémunération.

## OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le programme d'études présente les fondements académiques et pratiques d'une rémunération durable. Dans un environnement d'apprentissage basé sur l'expérience, des stratégies, des processus et des techniques éprouvés et efficaces seront développés et mis en œuvre. Le CAS vous permettra de mettre en pratique le savoir-faire acquis durant la formation, afin de garantir une rémunération compréhensible et compétitive dans votre organisation.



## FACTEURS DE SUCCÈS

En tant que formation de pointe dans le domaine Compensation & Benefits, ce programme touche à tous les éléments d'un système de rémunération durable. Les sujets suivants sont traités de manière exhaustive dans l'objectif d'offrir une utilité maximale :

- total rewards design
- statistiques, Excel et données de marché
- évaluations de fonctions et structures du salaire de base
- gestion des compétences et de la performance
- rémunération axée sur la performance et rémunération variable
- executive compensation
- corporate governance
- international and expatriates compensation
- pensions and benefits



## CONDITIONS D'ADMISSION

Diplôme d'une haute école ou titre jugé équivalent, avec au minimum cinq ans d'expérience professionnelle dans le domaine concerné.

## DURÉE

1 semestre

## DÉROULEMENT

Les connaissances solides et best practices sont transmises par plus de 30 intervenants, experts nationaux et internationaux issus du secteur privé et de l'enseignement supérieur. La formation compte 8 modules se déroulant sur 15 journées. Vous vous intéressez seulement à un sujet particulier du CAS ? Aucun problème, il est également possible de suivre des modules individuellement.

## LIEU DE FORMATION

Haute école de gestion Fribourg, chemin du Musée 4, 1700 Fribourg

## PARTICIPANTS

Le programme de formation est destiné à des collaborateurs actifs dans le domaine Compensation & Benefits d'une :

- entreprise de tout secteur d'activité
- entreprise de conseil et autres sociétés de services
- entreprise publique
- organisation à but non lucratif

Il s'adresse à des personnes particulièrement ambitieuses qui souhaitent améliorer leurs compétences dans le domaine Compensation & Benefits sur les plans technique, méthodologique et personnel.

## COÛTS DE LA FORMATION

Les frais d'inscription au CAS s'élèvent à CHF 9800.–

## TITRE DÉLIVRÉ

Certificate of Advanced Studies in Compensation & Benefits Management

## CONTENU DE LA FORMATION

- Approche et objectifs d'une structure de rémunération globale
- Best Practice : éléments d'une rémunération moderne et durable
- Planification, révision et optimisation des structures salariales
- Importance et fondements des statistiques dans le contexte de la rémunération
- Notions de base et utilisation pragmatique d'Excel
- Sources et interprétation des données de marché, ainsi que leur utilisation et leur présentation
- Modèles d'évaluation de fonctions : théorie et pratique
- Avantages et processus des descriptions de fonctions et des familles de fonctions
- Conception systématique des structures salariales de base et des fourchettes salariales
- Motivation et rétention des employés
- Modèles de compétences et systèmes de management
- Instruments de mesure de la performance
- Incitations à la performance et lien avec la rémunération variable
- Comptabilité financière de la rémunération variable et composantes éthiques
- Types et avantages des composantes de la rémunération durable
- Fondements et développements actuels de la gouvernance d'entreprise
- Mesures de communication interne et externe
- Executive Compensation et performance

## RECONNAISSANCE

- 12 crédits ECTS
- Experts en rémunération certifiés acbe

### **acbe – Association of Compensation & Benefits Experts**

L'acbe est une association d'experts en rémunération reconnus. Elle se concentre sur la mise en place et la professionnalisation de systèmes de rémunération compétitifs, comparables et transparents pour les entreprises suisses. La mise en œuvre de systèmes de rémunération efficaces et compétitifs nécessite des experts bien formés, capables de développer et d'appliquer des solutions à des problèmes de rémunération complexes.

C'est pourquoi l'acbe soutient les concepts de formation continue qui répondent aux besoins du marché et offrent une valeur ajoutée de par leur approche orientée vers la pratique, tels que le CAS Compensation & Benefits Management de la Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR).

**acbe**

Association of Compensation & Benefits Experts

## MOT D'ERIC DÉCOSTERD

Nous vivons à une époque de changement rapide. Qu'il s'agisse de digitalisation, d'internationalisation, de changement culturel ou de changement climatique : tous représentent un défi pour nous et notre société. Dans ce contexte, comment les organisations et les entreprises peuvent-elles s'affirmer avec succès sur le marché du travail tout en conservant les bons collaborateurs sur le long terme ? Le programme du CAS Compensation & Benefits Management vise à transmettre les bases d'une pratique de rémunération compétitive, durable et équitable. L'objectif est qu'à la fin de la formation, les participants soient à même d'élaborer et de mettre en œuvre le concept d'une rémunération fondée et appropriée dans leur propre organisation en recourant aux stratégies et aux techniques qu'ils ont acquises.



Eric Décosterd

Responsable de la formation continue de la HEG Fribourg

## CONTACT

---

Haute école de gestion Fribourg  
Secrétariat Postgrade  
Ch. du Musée 4  
CH-1700 Fribourg

T +41 26 429 63 79

W [www.heg-fr.ch](http://www.heg-fr.ch)

Klingler consultants  
Serge Gachoud

T +41 44 542 26 48

E [serge.gachoud@klinglerconsultants.ch](mailto:serge.gachoud@klinglerconsultants.ch)

---

# Hes·so

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences and Arts  
Western Switzerland