

HAUTE ECOLE DE GESTION DE FRIBOURG

COMMUNIQUE DE PRESSE POUR LES 20 ANS

La Haute école de gestion de Fribourg (HEG Fribourg) fête son 20^{ème} anniversaire le 21 octobre 2011. Avec actuellement environ 650 étudiant-e-s, 200 personnes diplômées ou certifiées officiellement chaque année dans les formations de bachelor, master et postgrades et environ 150 collaborateur-trice-s, soit 50 EPT, la Haute école de gestion (HEG) a connu un très fort développement ces dernières années. Par ailleurs, elle obtient des résultats également réjouissants en recherche appliquée et pour les mandats qu'elle effectue pour les entreprises et les collectivités publiques (**voir annexe no 1 Présentation succincte de la HEG de Fribourg**). Elle a donc obtenu des résultats probants dans les 4 missions qui lui sont assignées par la loi sur les HES.

Comment en est-elle arrivée là ? Le développement de la HEG Fribourg peut être découpé en 3 étapes, à savoir

1) Création et développements de l'Ecole supérieure de cadres pour l'économie et l'administration (ESCEA) (1991-1997) (voir annexe 2)

L'origine de l'école remonte à la motion de M. **Georges Gillon**, député, du 14 mai 1982 portant sur la demande de création d'une Ecole supérieure de cadres pour l'économie et l'administration (ESCEA). Après une première réponse du Conseil d'Etat le 23 février 1983 et une relativement longue période d'attente, sur la base d'une étude de faisabilité, la décision d'ouvrir une ESCEA par le Conseil d'Etat est prise sur l'initiative de M. **Edouard Gremaud**, Conseiller d'Etat, par l'arrêté du 26 février 1991.

La responsabilité est prise par le nouveau directeur de la DEE, à savoir M. **Michel Pittet**, Conseiller d'Etat dès 1992. Le nombre d'étudiant-e-s est de 18, rapidement réduit à 11 étudiant-e-s seulement mais très fidèles et motivé-e-s. Malheureusement, aucune autre classe n'est ouverte durant 3 ans de sorte que la viabilité de cette nouvelle école est mise en cause.

En 2004 cependant, l'ESCEA peut ouvrir de nouvelles classes non seulement francophone comme au début mais également germanophone avec l'option unique bilingue, simultanément à l'engagement d'un nouveau directeur, **Lucien Wullemmin**.

Située tout d'abord à l'Ecole professionnelle, elle émigre ensuite à l'école des Liguoriens, puis dans les locaux de l'Ecole d'ingénieurs et d'architectes et enfin au Chemin du Musée. Grâce à la ténacité et aux qualités des premier-ère-s étudiant-e-s ainsi qu'à un très bon dossier, la Confédération reconnaît les diplômes d'économiste d'entreprise ESCEA en 1996.

Après ces débuts un peu chaotiques, cette école a pu ouvrir par la suite toutes les années des classes, soit en emploi, soit à plein temps aussi bien en français qu'en allemand, toujours avec l'option bilingue avec au total actuellement de 432 étudiant-e-s pour le **bachelor en économie d'entreprise** (nom du nouveau titre).

2) Création des HES et développements de la Haute école de gestion (HEG) (1998-2004) (voir annexe 3)

Avec la création des HES, l'ESCEA est transformée en Haute école de gestion (HEG) avec les 4 missions nouvelles qu'elle développe très fortement. Sa croissance aussi bien en quantité qu'en qualité sera dès lors reconnue. Ainsi, après avoir passé sans problème la reconnaissance formelle HES en 1998, elle peut se targuer d'être la seule HEG de Suisse occidentale à avoir passé avec succès la Peer review en 2001, également exigée par la Confédération. C'est l'époque où elle développe une grande quantité de nouvelles activités, à savoir (certaines formations portaient parfois un autre nom à l'origine) :

- Création de l'**Institut Entrepreneuriat et PME** dont les activités sont en croissance depuis 1999. Axes stratégiques: création d'entreprise, croissance et internationalisation, succession d'entreprise, intrapreneuriat.
- Lancement des études postgrades « **Executive MBA en Integrated management** » en 1999. Actuellement : 2 classes parallèles, 45 étudiant-e-s, séjour à l'University of Vermont, collaborations avec HSW-BE, Technologigo de Monterrey, Institut de diplomatie de Pékin. **Accréditation en 2008**.
- Lancement du cours « **CAS en gestion d'entreprise** » en 1999, puis du cours « **CAS en gestion de projet** ». Actuellement : 25 participant-e-s, collaboration avec Grenoble Ecole de Management.
- Lancement du cours « **CAS für Fach- und Führungskräfte** » en 2002. Actuellement : 40 étudiant-e-s, cours en transformation, collaborations avec la HSW de Berne et l'Université de Trier.
- Lancement du cours postgrade « **CAS en gestion durable** » en 2003. Actuellement : 15 étudiant-e-s, collaboration avec le SANU.

- **Mandats importants du Canton de Fribourg dès 2002.** Actuellement: nombreux mandats et projets de recherche pour différents départements du Canton de Fribourg.
- Enfin, la HEG Fribourg collabore aussi de façon plus intensive avec les HEG de la HES-SO et les écoles suisses alémaniques et étrangères ainsi qu'avec l'Ecole d'ingénieurs et d'architectes (création de la HEFTG).

3) Développements de la Haute école de gestion (HEG) selon le système de Bologne (2005-2011) (voir annexe 4)

L'école a saisi l'occasion de l'introduction du système de Bologne pour poursuivre son développement et surtout développer un master et s'internationaliser plus intensément :

- **Adaptation de l'école au système de Bologne en 1995.** Ainsi ses missions se transforment en **bachelor en économie d'entreprise**, master et formations postgrades avec, de façon plus intense, les activités de recherche appliquée et de mandats. Les cours sont modularisés et le système de promotion est complètement adapté au système.
- **Congrès international en entrepreneuriat et PME en 2006** avec 220 participant-e-s de 8 pays durant 4 jours, 111 contributions scientifiques. **Par ailleurs, la HEG de Fribourg a obtenu le 14 octobre 2011, l'organisation du 8ème congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation Fribourg en 2013 lors d'une récente candidature présentée à l'Université de Paris Dauphine.**
- **Lancement du master en entrepreneuriat en 2008** après autorisation formelle du Conseil fédéral en décembre 2007. Actuellement : 2 volées parallèles avec 50 étudiant-e-s bilingues ou trilingues, séjour aux Etats-Unis, accueil d'étudiant-e-s étranger-ère-s, **accréditation en 2011.**
- **Lancement du «CAS Corporate communication» en 2008.** Actuellement 22 étudiant-e-s, collaboration avec l'Institut Suisse de Relations Publiques, SPRI.
- **Lancement de la formation continue du personnel et des cadres de l'Etat de fribourg en 2009.** Activités actuelles : 1200 personnes concernées par an pour une centaine de cours.
- **Lancement du cours pour les communes alémaniques dès 2008.** Actuellement environ 15 étudiant-e-s.
- **Lancement de l'Institut finance et prévoyance en 2010** dont les activités se sont rapidement développées avec un gros CTI. Projets dans le domaine de la prévoyance. Cours du Certificate of banking and Insurance en anglais, pour l'instant principalement pour une trentaine d'étudiant-e-s mexicain-e-s. Divers cours spécialisés en préparation.
- **Projet avec la Roumanie dès 2007** par la participation de professeurs à l'Université de Bucarest. Projet en préparation.
- **Lancement du trilinguisme pour le bachelor dès 2010.** 1/3 en français, 1/3 en allemand et 1/3 en anglais. Séjour dans un cursus anglophone.

4) Démission du directeur Lucien Wuillemin

Après une activité dans une entreprise de construction et d'assistant à l'Université de Fribourg, Lucien Wuillemin a poursuivi sa carrière à la Société de Banque Suisse à Bâle durant 17 ans avec le titre de sous-directeur. Il a été engagé dès le début de l'école comme professeur de finance, puis a pris la direction de l'ESCEA (devenue HEG) en 1994. Il quitte simultanément la présidence suisse des directeurs HEG et sa charge de cours à l'Université de Fribourg.

Ses contributions principales à la HEG de Fribourg peuvent être résumées aux aspects suivants :

- Gestion entrepreneuriale
- Lancements de nombreuses formations ou activités. No 1 dans la HES-SO pour les formations postgrades
- Expansion du bilinguisme (F + D) et du trilinguisme (avec E) à beaucoup de formations accompagnée d'une forte internationalisation
- Concentration des moyens sur l'essentiel, à savoir sur la valeur ajoutée des plans de cours pour les étudiant-e-s sur le marché du travail et la qualité de l'enseignement
- Gestion économe des ressources
- Passage avec succès des reconnaissances, peer review et accréditation exigées par la Confédération
- Forte identification à l'école.

Il quittera ses fonctions à la fin octobre 2011. M. Olaf Meyer reprendra la direction à partir de novembre.