



Après des études d'ingénieur à l'Université de Technologie de Compiègne et un Master en sociologie des organisations à Sciences Po Paris, **Mathieu Pluinage** rejoint le bureau de Paris de Willis Towers Watson. Chez WTW, il intervient pour des sociétés françaises et internationales, les accompagnants dans la conception et l'implémentation des politiques de rémunérations, d'engagement des employés et de gestion des talents. En 2013, après un MBA à la Tuck School of Business at Dartmouth, il travaille chez UBS à Zurich où il est en charge de la rémunération variable pour le Corporate Center de la banque. Il rejoint ensuite EY ; en tant que Manager, il prend la charge de l'équipe Reward en Suisse alémanique accompagnant ses clients sur des sujets tels que l'égalité salariale ou la classification. Finalement, il se tourne vers l'opérationnel et devient le directeur des rémunérations et des analyses RH d'EY en Suisse. Mathieu intervient au sein du CAS en Compensation & Benefits Management sur les problématiques de données des marchés et de la rémunération variable.