



# CAS COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT

Certificate of Advanced Studies



**Hes·SO**

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale  
Fachhochschule Westschweiz  
University of Applied Sciences and Arts  
Western Switzerland

## HAUTE ÉCOLE SPÉCIALISÉE DE SUISSE OCCIDENTALE (HES-SO)

Créée en 1998, la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HESSO) regroupe 28 hautes écoles, dont la Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR). Au fil des années, cette entité est devenue un large réservoir de compétences, de savoirs, d'idées, d'innovations et de créativité. Elle joue un rôle prépondérant dans le développement socioéconomique et culturel des sept cantons de la Suisse occidentale et se positionne comme une actrice reconnue du paysage suisse et international de l'enseignement supérieur.



HAUTE ÉCOLE DE GESTION  
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT  
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg  
Freiburg

## HAUTE ÉCOLE DE GESTION FRIBOURG (HEG-FR)

### PLUS DE 20 ANS D'EXPÉRIENCE

Depuis sa création en 1991, la Haute école de gestion Fribourg n'a cessé de se développer en s'adaptant aux réalités économiques et à la demande du marché. Cette volonté se manifeste notamment grâce à notre stratégie d'innovation. L'étendue et la qualité de nos programmes de formation (Bachelor, Master et formation continue) ainsi que l'implication et les compétences de notre corps professoral attirent, chaque année, de plus en plus de nouveaux étudiants. La HEG-FR jouit d'un rayonnement national et international grâce à son caractère trilingue et ses divers partenariats avec des universités étrangères. Nous sommes considérés en Suisse comme des pré-curseurs dans le domaine de la formation, de la recherche interdisciplinaire et de l'entrepreneuriat.

#### Principe d'égalité

Le langage épïcène n'étant pas appliqué systématiquement dans ce document, il est précisé que toute désignation de personne, de statut ou de fonction s'entend indifféremment au féminin et au masculin.

# CAS COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT

## CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES



Les systèmes des rémunérations modernes se basent sur des modèles incitatifs, favorisent la méritocratie et s'efforcent d'offrir une rémunération compétitive. De par une gestion efficace du personnel et l'utilisation d'instruments RH de haute qualité, la valeur du capital humain peut être durablement accrue. Ce cours vous permet d'acquérir un savoir pratique sur une multitude de questions liées à la rémunération.

Urs Klingler

Responsable du cours CAS Compensation  
& Benefits Management

### OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le cours a pour objectif de transmettre une large palette de savoirs académiques, pratiques et techniques en matière de compensation & benefits. Cette matière est relativement méconnue et souvent apprise exclusivement « on the job ». Le cours vous offre la possibilité de lier la théorie aux expériences et exemples pratiques fournis par les nombreux intervenants afin de pouvoir mettre vous-mêmes en place ces concepts de rémunération pérennes et équitables répondant aux besoins et à la stratégie de votre entreprise.

APRÈS AVOIR OCCUPÉ DES POSTES DANS DIFFÉRENTES COMPAGNIES D'ASSURANCES NATIONALES ET INTERNATIONALES AINSI QUE DANS L'UN DES « BIG 4 », URS KLINGER A FONDÉ L'ENTREPRISE KLINGER CONSULTANTS SA. DEPUIS 2001, IL A ÉGALEMENT ASSURÉ UN ENSEIGNEMENT AUPRÈS DE PLUSIEURS UNIVERSITÉS ET HAUTES ÉCOLES DANS LES DOMAINES DE LA RÉMUNÉRATION ET DU CONTROLLING DU PERSONNEL, DE MÊME QUE DE L'ORIENTATION STRATÉGIQUE DE LA FONCTION RH.



## POINTS FORTS DU PROGRAMME

En tant que formation continue moderne en compensation & benefits, le cours touche à tous les éléments d'un système de rémunération durable. Les sujets suivants sont abordés de manière exhaustive avec l'objectif de mettre en évidence leurs aspects pratiques :

- Total Rewards Design
- Statistiques, Excel et données de marché
- Modèle fonctionnel intégral et évaluations de fonctions
- Gestion de compétence et de performance
- Modèles de rémunération fixe (bandes salariales) et équité salariale
- Rémunération variable (court et long terme) et lien avec la performance
- Executive Compensation
- Corporate Governance

## PUBLIC CIBLE

Ce programme de formation postgrade vous concerne plus particulièrement si vous êtes cadre ou spécialiste actif dans le domaine des Ressources Humaines. Ce programme de formation s'adresse à tous les secteurs d'activités.

## DURÉE

1 semestre



## CONDITIONS D'ADMISSION

- Personnes au bénéfice d'un diplôme d'une haute école, EPFL ou université, ou titre jugé équivalent avec au minimum trois ans d'expérience professionnelle.
- Personnes n'ayant pas de diplôme de niveau tertiaire mais au bénéfice d'une expérience professionnelle significative.

## DÉROULEMENT

Le programme se déroule sur 5 modules de 3 jours. Les cours ont lieu à la HEG Fribourg. Ils sont animés par une vingtaine d'intervenants, tous issus du secteur privé et au bénéfice d'une expérience confirmée dans leur domaine. Un examen oral est prévu à la fin de la formation.

## LIEU DE FORMATION

Haute école de gestion Fribourg, Chemin du Musée 4, 1700 Fribourg



## STRUCTURE DU COURS ET CONTENU

LES PRINCIPAUX THÈMES ABORDÉS SONT LES SUIVANTS

### Total Rewards Design

- Théories de la motivation, behavioral economics, stratégie de rémunération

### Statistique, Excel et données de marché

- Bases statistiques, Excel en tant qu'outil de travail, benchmarks et enquêtes salariales

### Evaluations de fonction et structures salariales

- Modèles d'évaluation de fonctions, familles de fonctions, bandes salariales, salaire et compétence

### Gestion de performance et de compétence

- MbO, discussion de fin d'année, performance et compétence

### Rémunération variable et lien à la performance

- Modèles de rémunération variable à court et long terme

### Executive Compensation & Corporate Governance

- Bases légales de la gouvernance, rapports annuels, rôle du comité de rémunération

### International & Expatriates Compensation

- Contexte international, régulations

### Caisse de pension, Benefits & Risk Management

- Caisse de pension, voitures de fonction



## COÛTS DE LA FORMATION

Les frais d'inscription s'élèvent à CHF 9'800.-  
Ce montant couvre l'enseignement, l'examen ainsi que toute la documentation remise lors de la formation.

## TITRE DÉLIVRÉ

En cas de réussite, les participants reçoivent un certificat CAS (Certificate of Advanced Studies) correspondant à 12 points ECTS (European Credit Transfer System).

## MOT DU RESPONSABLE DE LA FORMATION POSTGRADE

Dans un contexte de concurrence accrue, la gestion de la rémunération est de plus en plus considérée comme une source d'avantages concurrentiels en raison de son impact sur la performance organisationnelle et sur l'attraction, la mobilisation et la fidélisation du personnel. C'est dire à quel point la politique de rémunération doit être au cœur de la stratégie de toute entreprise. Qu'entend-on par rémunération ? Le

salaire fait bien entendu partie de la rémunération des collaborateurs d'une entreprise, mais il faut comprendre que le terme rémunération englobe d'autres éléments qui sont également importants, et peut-être dans certaines fonctions mêmes plus importants que le salaire. La rémunération globale, c'est l'ensemble des formes de reconnaissance offerte à l'employé dans le cadre de sa relation avec l'entreprise. C'est le thème fondateur de cette nouvelle formation !



Eric Décosterd, responsable de la formation postgrade

## CONTACTS

---

Haute école de gestion Fribourg  
Secrétariat Postgrade  
Ch. du Musée 4  
CH-1700 Fribourg

T +41 26 429 63 79

W [www.heg-fr.ch](http://www.heg-fr.ch)

klingler consultants  
Urs Klingler

T +41 44 542 26 42

E [urs.klingler@klinglerconsultants.ch](mailto:urs.klingler@klinglerconsultants.ch)

---

# Hes·so

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences and Arts  
Western Switzerland

Décembre 2018